

Was passiert mit der Sicherheitskultur in der Krise?

Robert Gründler



Lunch & Learn

Ab dem 07. Mai
jeden zweiten Freitag
von 12:00 bis 13:00 Uhr

Seit 12 Jahren...

- Sicherheitskulturberatung und -training in Kernkraftwerken, Produktionsbetrieben und der chemischen Industrie
- Ausbildung von Aufsichtspersonen der Unfallversicherungsträger
- Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung in Bundesbehörden



Wissensimpuls



Robert Gründler

Diplom-Psychologe

Fachkraft für Arbeitssicherheit

Arbeitsschutzmanagement-Auditor

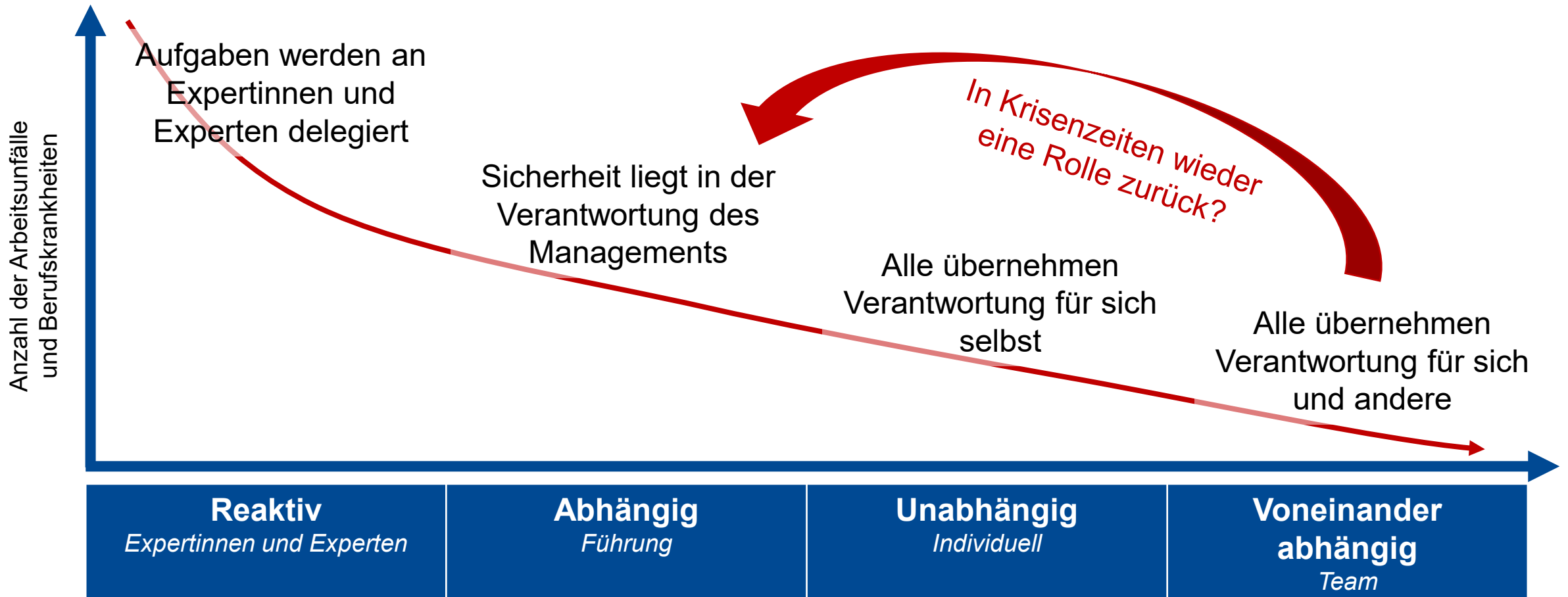
+49 351 274991-31

gruendler@wissensimpuls.de



Aus kleinen Dingen können wir lernen,
wenn wir sie wahrnehmen – und uns damit
vor größerem Schaden bewahren

Sicherheitskultur gestern, heute und morgen (Bradley-Kurve)



Führung: In Krisenzeiten Sicherheit geben



Sicherheit ansprechen

In regelmäßigen Besprechungen wird auch immer ein konkretes Sicherheitsthema kurz (5 Minuten) angesprochen.



Im Dialog bleiben

Obere Führungskräfte kommen in der Werkhalle, in der Cafeteria, am Haupteingang mit den Beschäftigten ins Gespräch.



Vor Ort präsent sein

Führungskräfte sind gerade bei risikohaften und komplexen Tätigkeiten häufiger vor Ort und beraten die Beschäftigten.

Wie erreiche ich das?

- ✓ Mutig konkrete Vorschläge einbringen
- ✓ Führungskräfte als erste einbinden, die bereits überzeugt sind
- ✓ Durchhaltevermögen bei nachlassender Anfangseuphorie

Verhalten: In Krisenzeiten neue Wege sicher gehen



Entscheiden, aber sicher

Entscheiden unter Druck erfordert Systematik: FORDEC.

<https://de.wikipedia.org/wiki/FORDEC>



Vier Augen sehen mehr als zwei

In kritischen Momenten besser zu zweit vor Ort und sich gegenseitig kontrollieren.

<https://de.wikipedia.org/wiki/Vier-Augen-Prinzip>



Vor-Ort-Briefing

Bei komplexen Tätigkeiten letzte Abstimmung vor Ort mit allen Beteiligten.

<https://de.wikipedia.org/wiki/Briefing>

Wie erreiche ich das?

- ✓ In Prozessen festschreiben, Checklisten bereitstellen
- ✓ Trainings anbieten, damit die Techniken im Ernstfall sitzen
- ✓ Positivbeispiele berichten (vgl. Führung)

Krisen sicher meistern, das geht nur gemeinsam – wenn alle zusammenstehen.

Jedes technische System kann versagen.
Jeder Mensch kann sich irren. Jede
Vorgesetzte kann falsche Anweisungen
geben. Und jeder Bediener kann den
falschen Knopf drücken...