

Musterbewerbung

Zur besseren Erläuterung können Sie auch Fotos, Zeichnungen, Videos oder Baumuster weiter unten hochladen. Gerne können Sie auch eine kurze Powerpoint-Präsentation (maximal 6 Folien) einreichen.

Anzahl Personen, die an der Maßnahme oder dem Projekt beteiligt waren:

7 Personen

Bitte schildern Sie uns kurz Ihre besondere Maßnahme oder Ihr Projekt zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Die jährlichen Sicherheitsunterweisungen sollen spannender gestaltet werden. Ein gemischtes Team aus verschiedensten Bereichen hat sich zusammengetan und das Problem diskutiert. Als Lösung hat die Gruppe ein Arbeitsschutz-Spiel entwickelt, das bei Unterweisungen eingesetzt werden kann.

Wie wurde die Idee/Maßnahme im Betrieb umgesetzt?

Bei dem Arbeitsschutz-Spiel handelt es sich um ein Wissensspiel zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz, mit interaktiven Elementen.

Moderator ist der Vorgesetzte und von 5 bis 15 Teilnehmenden. Ziel des Spiels ist es, möglichst viele Punkte zu sammeln. Die Person mit der höchsten Punktzahl erhält eine Belohnung.

Der darin enthaltene Frage- und Antwortteil befasst sich z.B. mit den Bereichen Maschinensicherheit, Notfallmanagement, Dienstreisen und Bürosicherheit.

Es handelt sich um ein Würfelspiel, bei dem Gruppen gebildet werden. Dies führt zu konstruktiven Diskussionen. Bestenfalls entsteht eine Diskussion, in der die eigenen Erfahrungen der Mitarbeiter eingehen. Der Moderator erfasst neue Themen anhand der diskutierten Themen, um dem Spiel immer wieder neuen „Nährstoff“ zu geben.

Die Spieldauer wird auf 60 Minuten begrenzt.

Alle Unterweisungen werden jetzt mithilfe des Arbeitsschutz-Spiels durchgeführt.

Welche Ergebnisse/Erfolge wurden erzielt?

In einer Mitarbeiterbefragung wurde das Spiel positiv bewertet. Die Befragung zeigt auch, dass Mitarbeiter die Unterweisung nicht mehr als lästig ansehen, sondern sich darauf freuen. Wir haben einen Rückgang der Beinahe-Unfälle um fünf Prozent registriert.

Sonstiges:

Die Geschäftsführung hat das Arbeitsschutz-Spiel in einer Mitarbeiterveranstaltung vorgestellt. Es wurde außerdem im Intranet und im Mitarbeitermagazin ausführlich dargestellt.