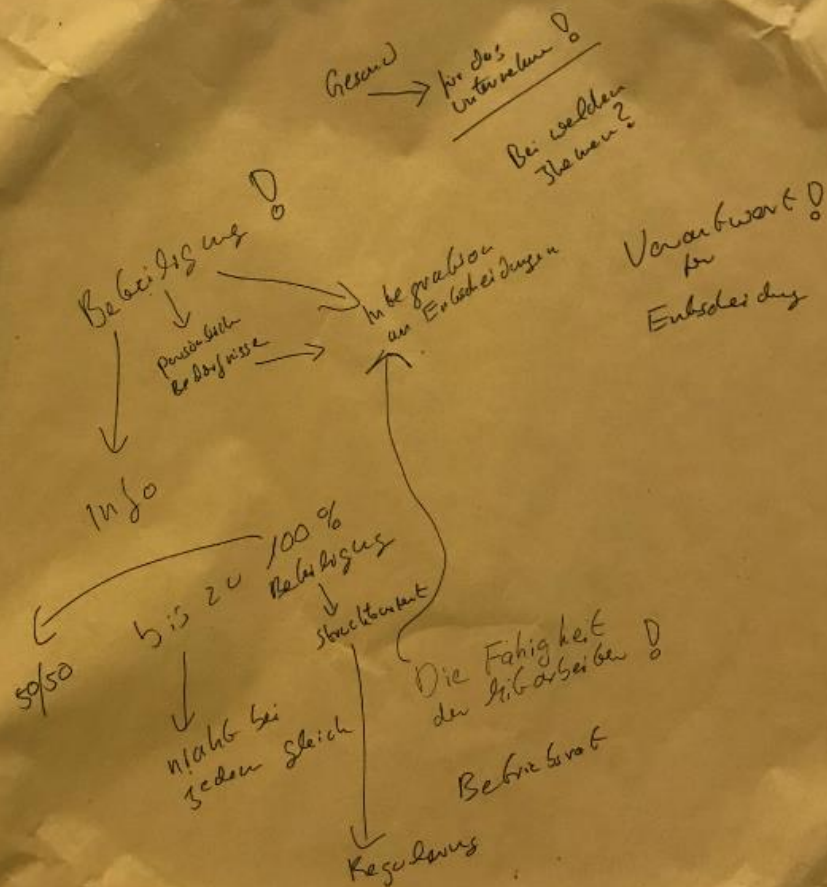


**Forum – Führung. Kommunikation. Verhalten.**

**vom 13.-14.03.2018 in Rheinsberg**

Fotos der Pinnwände und des World-Cafes

# Wieviel MA-Beteiligung ist gesund?



· Wieviel MA-Beteiligung ist gesund ?

50 viel wie nötig?  
50 viel wie möglich??

Änderung

Teilekultur

Budget-Transparenz

100%

Gruppe von  
10-15 MA

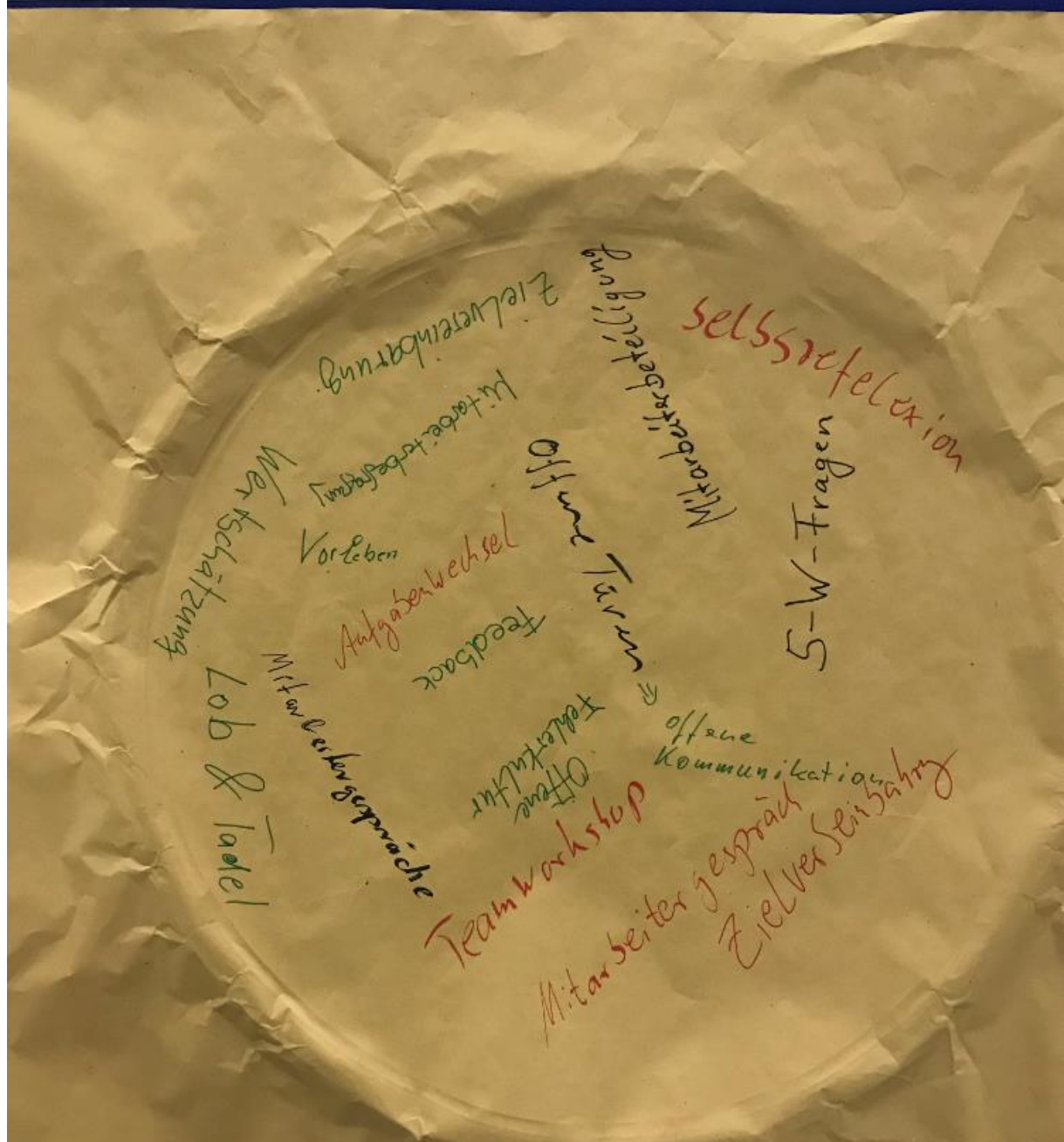
Rahmenbedingungen  
klar definieren

**WIRTSCHAFTSRECHNUNG**  
Die wirtschaftliche Leistung eines Unternehmens wird in der Wirtschaftsprüfung als **Wirtschaftsprüfung** bezeichnet.  
Ziele:  
- Die wirtschaftliche Leistung des Unternehmens zu prüfen und zu bewerten.  
- Die Wirtschaftsprüfung zu einem Instrument der Unternehmenssteuerung zu machen.  
- Die Wirtschaftsprüfung zu einem Instrument der Unternehmensentwicklung zu machen.  
- Die Wirtschaftsprüfung zu einem Instrument der Unternehmensbewertung zu machen.  
- Die Wirtschaftsprüfung zu einem Instrument der Unternehmensüberwachung zu machen.  
- Die Wirtschaftsprüfung zu einem Instrument der Unternehmensberatung zu machen.  
- Die Wirtschaftsprüfung zu einem Instrument der Unternehmensrehabilitation zu machen.  
- Die Wirtschaftsprüfung zu einem Instrument der Unternehmensrestrukturierung zu machen.  
- Die Wirtschaftsprüfung zu einem Instrument der Unternehmensreorganisation zu machen.  
- Die Wirtschaftsprüfung zu einem Instrument der Unternehmensreintegration zu machen.  
- Die Wirtschaftsprüfung zu einem Instrument der Unternehmensreinszenierung zu machen.  
- Die Wirtschaftsprüfung zu einem Instrument der Unternehmensreinszenierung zu machen.





Mit welchen Führungsinstrumenten gute Erfahrungen im Betrieb?





Mit welchen Führungsinstrumenten gute Erfahrungen im Betrieb?

Handgegriff  
Führer durch Verhalten  
offener Ohr  
Motivationsgespräche  
Kommunikation  
Lob  
LSD  
Lade / Abwicklung  
Kursenphase  
Teamerents  
Kausstruktive Kritik  
Aufmerksamkeit  
Schulung  
Weiterbildung  
Zielvereinbarungen  
auf seine Verantwortung zu übertragen

Was kann MA-Beteiligung bewirken? Gute Erfahrungen?

Qualität ↑↑  
niedrigerer  
Krankenstand? Freude  
Spaß ↑  
Zufriedenheit ↑  
Sinnlose  
Diskussionen ↓  
Motivation  
Probleme ansprechen  
Akeptanz ↑  
mehr Arbeit  
Schwachstellen auf-  
decken  
Frustration  
↓  
Objektivität

**Innovation**

Außensicht  
Unternehmensidentifikation  
Bindung ans Unternehmen

Was kann MA-Beteiligung bewirken? Gute Erfahrungen?

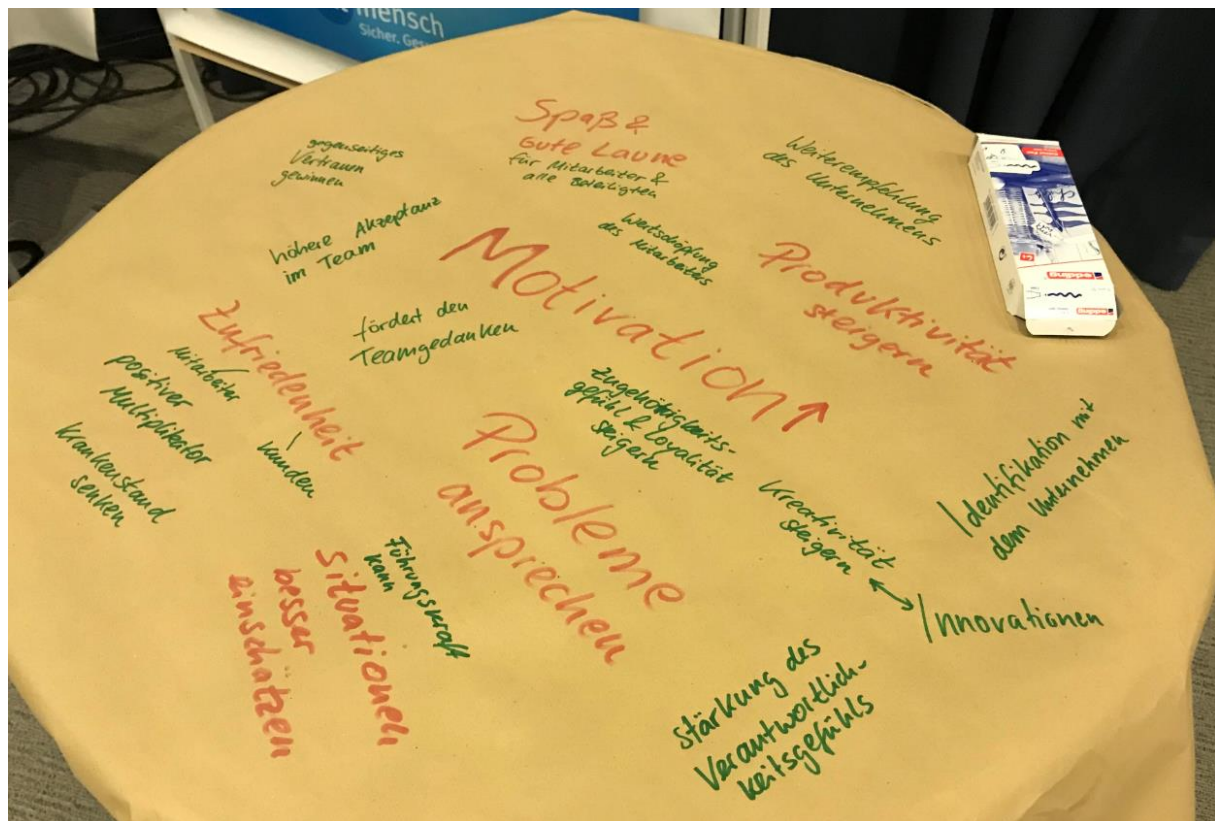
- Qualitätssicherung
- Image-Gewinn
- Leistungserhöhung d. MA
- Gratifikation f. gute Vorschläge (KVP)
- Verbesserung Betriebsklima
- Verständnis/Transparenz für betriebliche Prozesse
- gute Erfahrungen
- Identifikation
- Eigenverantwortung
- Motivation erhöhen

Glaubwürdigkeitsverlust d. FK  
Aufwand für MA-Beteiligung

unzureichende Forderungen an die MA  
Risiko "Frustration der MA"

Überforderung MA bei komplexen Themen





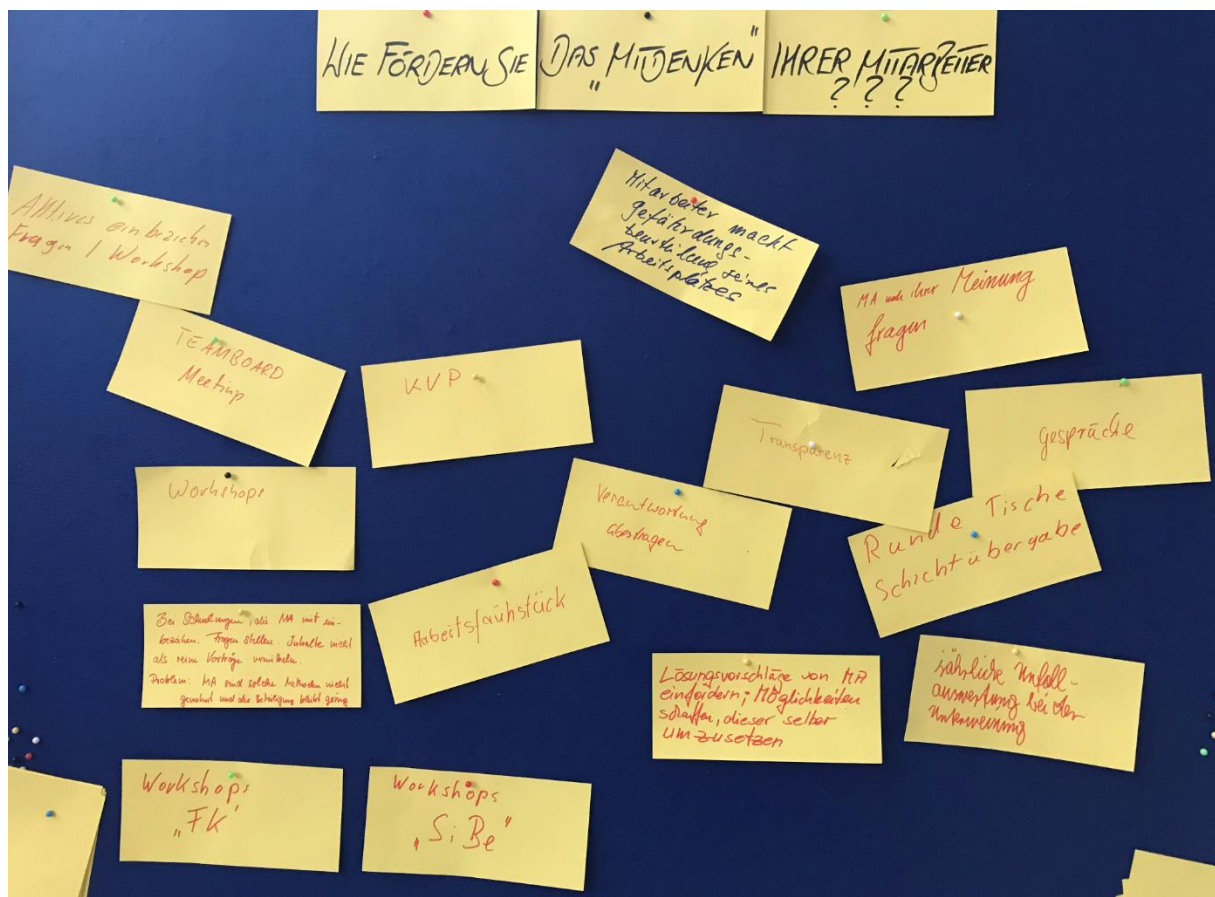
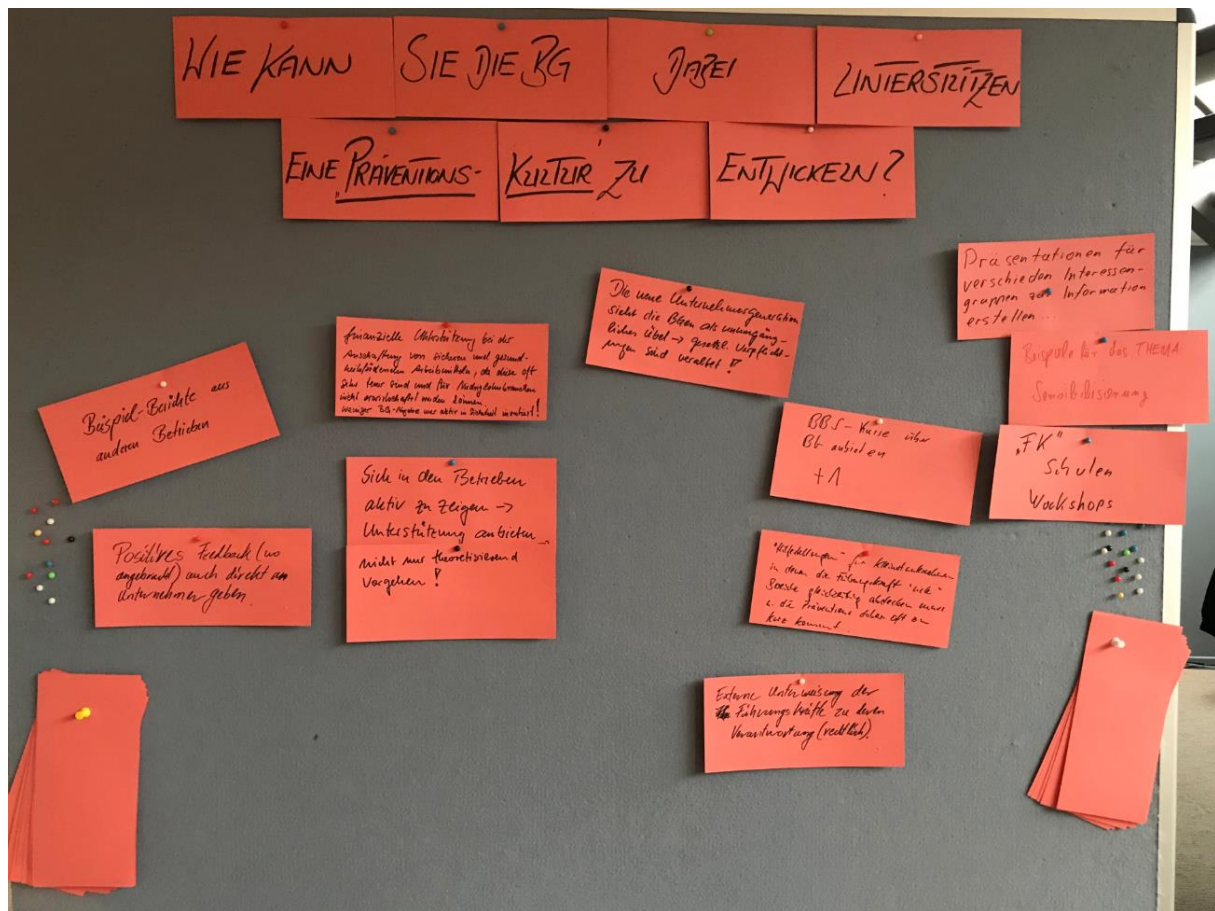
• Nächste Schritte im Betrieb, um MA zum „Mitdenken“ anzuregen?

- Wenn man Prozesse optimiert (dann  
dass nicht bestraft werden mit Sanktionen)
- MA - Befragung
- Verantwortung übertragen
- Beteiligungs / Selbstbestimmung
- Dietel - Ausprägung
- Dietel - Fragestellung
- Freiräume schaffen für MA
- Delegation im Betriebsblindheit- und  
Aussehen
- Anteile setzen
- Anteile ist klarer in was gewollt
- Delegieren
- MA in Lösungsfindung einbinden
- Partizipation





## Pinnwände:



Mit welchen

Kommunikationswegen

haben Sie gute Erfahrungen gemacht?  
(in Ihrem Betrieb)

MA-Vorträge

„Local News“  
werden bei „PC“ Staat  
eingebündelt.

persönliches Gespräch

Unfälle  
in Info Runden  
der Fk vorstellen  
lassen.

Unfälle für alle  
bekannt machen  
Informieren mit  
Denkankstoßen

Persönliches  
gespräch

Eindrucksvolle Zahlen

Unfälle als Fallbeispiele nutzen,  
für Schulungszwecke

nach Arbeitsunfall  
Rückführungsgespräche  
führen

Direkte Ansprache

Direktes Gespräch  
mit Entspannungskäffchen

Unfallanalyse zu  
Mitarbeiter  
→ Sicherheitsimpuls  
(für alle)

Workshops