

Fachtagung BG Rheinsberg

Der Mitarbeiter als Erfolgsfaktor

Kerstin Riesch
14.03.2018

Confidentiality – None (C1)

Diese Informationen beinhalten vertrauliche Informationen des Netzbetreibers. Sie dürfen nicht an Wettbewerbsbereiche oder Dritte weitergegeben werden.

Traditionierte Unternehmen

- lange Tradition / eigene Kultur
- sichere Arbeitsplätze / gutes Einkommen
- klare Organisation / Führungsstrukturen
- geregelte Arbeitsbedingungen
- formalisierte, IT-unterstützte Prozesse

Der / Die Mitarbeiter*in als ein Faktor im Prozess

Diese Informationen beinhalten vertrauliche Informationen des Netzbetreibers. Sie dürfen nicht an Wettbewerbsbereiche oder Dritte weitergegeben werden.

Heutige Anforderungen an ein Unternehmen

- Einfluss durch Globalisierung
- Internationalisierung der Unternehmen
- Demographischer Wandel
- Nachwuchsproblematik
- Arbeitgeberattraktivität

Umdenken – kultureller Wandel ist erforderlich

Diese Informationen beinhalten vertrauliche Informationen des Netzbetreibers. Sie dürfen nicht an Wettbewerbsbereiche oder Dritte weitergegeben werden.

Der Mitarbeiter als Erfolgsfaktor

- prägt die Kultur
- kann auch Führungskraft sein
- hat das Know-how
- kann Motivator für Neues sein
- trägt die Veränderungsprozesse

Ist der Erfolgsfaktor für das Unternehmen!

Diese Informationen beinhalten vertrauliche Informationen des Netzbetreibers. Sie dürfen nicht an Wettbewerbsbereiche oder Dritte weitergegeben werden.

Wie geht es weiter?

- neue Unternehmensstrategie?
- neue Personalentwicklungsmaßnahmen?
- neue Führungskräftefortbildungen?
- neue Mitarbeiter*innen?
- neue Arbeitsbedingungen (Homeoffice, New Office)

neue Wege, Umdenken ist erforderlich!

Diese Informationen beinhalten vertrauliche Informationen des Netzbetreibers. Sie dürfen nicht an Wettbewerbsbereiche oder Dritte weitergegeben werden.

Neue Wege ...



Unterschiedlichkeiten
akzeptieren



Technik / Fachwissen
nutzen



Eigenverantwortung
stärken

Zukunft gestalten

Diese Informationen beinhalten vertrauliche Informationen des Netzbetreibers. Sie dürfen nicht an Wettbewerbsbereiche oder Dritte weitergegeben werden.

Eigenverantwortung stärken

Verantwortung für sich übernehmen
Im Arbeitsumfeld!



Diese Informationen beinhalten vertrauliche Informationen des Netzbetreibers. Sie dürfen nicht an Wettbewerbsbereiche oder Dritte weitergegeben werden.

Unterschiedlichkeiten akzeptieren

Vielfalt sichtbar machen!



Diese Informationen beinhalten vertrauliche Informationen des Netzbetreibers. Sie dürfen nicht an Wettbewerbsbereiche oder Dritte weitergegeben werden.



Plattformen für Austausch schaffen



Diese Informationen beinhalten vertrauliche Informationen des Netzbetreibers. Sie dürfen nicht an Wettbewerbsbereiche oder Dritte weitergegeben werden.

Voraussetzung



Führungsverständnis



**LEISTUNG &
SICHERHEIT**



KUNDEN



Diese Informationen beinhalten vertrauliche Informationen des Netzbetreibers. Sie dürfen nicht an Wettbewerbsbereiche oder Dritte weitergegeben werden.

Der Mitarbeiter als Erfolgsfaktor!



Diese Informationen beinhalten vertrauliche Informationen des Netzbetreibers. Sie dürfen nicht an Wettbewerbsbereiche oder Dritte weitergegeben werden.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Diese Informationen beinhalten vertrauliche Informationen des Netzbetreibers. Sie dürfen nicht an Wettbewerbsbereiche oder Dritte weitergegeben werden.