

# TINKA BELL NÄHWERKSTATT



Wir fertigen seit 2005 als Lohnnäherei Damenoberbekleidung und Wäsche, und zwar überwiegend für Designer aus Berlin

# Einige Beispiele für Kleidung die wir nähen:





# Meine Mitarbeiter

- Vier Mitarbeiter, alle mit Facharbeiterausbildung
- zwei der Mitarbeiter kommen vom Annedore-Leber-Hilfswerk (fördert benachteiligte Jugendliche)
- insgesamt in der Vergangenheit vier Lehrlinge von dort übernommen (Integrationspreis 2017)

# Umsatz / Löhne

- Umsatz 2017: € 145.000,00 netto
- Löhne zwischen € 8,85 und € 10,00 pro Stunde
- Urlaub der Mitarbeiter 20 Arbeitstage
- Kalkulationsmittellohn € 20,00 / h (zu gering)
- Größere Fehler dürfen nicht passieren

# Mitarbeiterführung

- genaue Beobachtung der individuellen Stärken und Schwächen der Mitarbeiter, entsprechende Verteilung der verschiedenen Produkte auf die Mitarbeiter, auch mit dem Gedanken der Förderung von Fähigkeiten, wenn die Abgabefrist das zulässt
- Teambesprechungen wenn neue Produkte kommen um alle MA zu informieren und ihre Ideen zu nutzen
- in der Regel fertigt ein Mitarbeiter dann das komplette Produkt allein

- Beobachtung des Verhaltes der Mitarbeiter mit Blick auf Anzeichen von Konflikten untereinander oder persönliche Probleme
- individuelle Mitarbeitergespräche um herauszufinden was los ist; das ist oft auch kraftraubend für mich
- Grenzgang zwischen Verständnis haben und auf die Wirtschaftlichkeit achten
- Als ich von einer Mitarbeiterin sehr enttäuscht war sagte meine Tochter zu mir: „Mama, das sind nicht Deine Freunde. Du musst auch mal Chef sein“.

Ich danke für Ihre Aufmerksamkeit

